

# 连云港工投

苏新出准 JS—G027号 2017年1月10日 总第65期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

## 市国资委来我公司进行绩效考核

1月6日上午,市国资委企业绩效考核组来我公司,就2016年度绩效指标完成情况进行考核。集团公司总经理胡建明、监事会主席马春邦、副总经理杨国新、总会计师匡友本出席会议,集团相关部门负责人参加会议。

胡建明首先对考核组的到来表示热烈欢迎,他说,2016年是我公司重组后全面投入运营的第一年,公司上下认真贯彻市委、市政府的战略部署,奋力推

进产业转型,较好地完成了年度各项考核指标。

杨国新向考核组汇报了工投集团2016年绩效考核指标完成情况、主要亮点工作及社会贡献、企业管理、党风廉政建设、“三重一大”决策制度执行情况。

考核组认真审阅了具体文字材料,又到神特新材料公司实地进行了察看,对工投集团2016年度绩效考核指标完成情况给予高度评价。

(工宣)

## 集团召开领导班子年度考核暨党建工作述职报告会

1月9日下午,集团公司召开领导班子、领导干部年度考核暨党建工作述职报告会,全面落实“从严治党”责任,践行“两学一做”学习教育要求。市委组织部考核组成员、集团公司领导班子成员,各单位党政主要负责人、分管党建副书记、集团总部高管以上人员参加会议。会议由集团公司党委书记、董事长杨龙主持。

杨龙在会上分别作了公司领导班子、个人述职述廉述学述法报告以及党委书记抓基层党建工作述职报告。徐圩投资公司、华茂绿化工程公司、资产管理公司党组织负责人作了2016年度党建工作述职报告。会议对集团公司领导班子和领导干部年度考核及述党建工作进行了民主测评。

(工宣)



1月4日,集团公司党委在利海化工公司召开2016年度基层党建工作集中考评现场会,总结2016年党建工作经验,查找不足,谋划2017年党建工作思路。各单位分管党建工作领导、党群部门负责人、具体党建台账人员,集团公司党群工作部全体人员参加会议。

本次党建工作集中考评贯彻落实集团公司党委关于全面推进从严治党迈上新台阶的要求,在“严考核、抓落实、重成效”上下功夫,力求通过集中考评,客观、真实、准确地了解当前各单位的党建基础工作,查漏补缺、互相学习、共同提高。

会上,各单位汇报了2016年党建特色和亮点工作,党群工作部对党建基础台账考评情况进行了点评,对各单位特色亮点进行了提炼,安排部署岁末年初工作。

(工宣)

## 集团公司党委开展年度基层党建工作集中考评

## 灌西公司新年谋划新发展

新年伊始,灌西投资公司围绕降本创新、管理增效工作主线,进一步深化降本措施,力促年度完美收官;同时,积极谋划新的一年工作,力求各项工作有创新有突破。

在推进企业规范化管理上求创新。对非全日制用工进行再精简,优化调配二线人员,充实生产一线队伍力量;不断完善班组承包方案和考核体系,改变生产力和劳动力的关系,激发班组长和员工的主观能动性。积极探索科技创新与安全生产的有机结合管理机制。

在推进盐业创新降本上求实效。大力实施原料盐基地建设,加快产业转型升级的步伐,全力推动产品多样化进程。全面推广使用盐业生产新技术,革新生产模式。

在推进新业转型升级上求突破。做

好码头三期配套设施项目施工建设,加快新泊位建设进度,扩大吞吐量。做好钙液区1000亩土地复垦工程,争取早创效益。进一步加大协调力度,力争风能发电项目顺利落户,承接绿化保洁业务和工程项目,加强有机肥综合开发利用的技术攻关,加快相关产业链发展。

在推进企业和谐发展上求成效。加大与政府相关部门的协调力度,争取省农村道路、全民养老、医疗参保等政策支持;做好民生工程建设和投入;利用创卫契机,对中二污环问题进行集中整治;进一步搞好扶贫帮困工作,深化“春有慰问、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”的爱心帮扶机制。加强职工思想政治工作和企业文化建设,抓好信访稳定工作,开展群众性文化娱乐活动和企业文化建设。

(季兴胜)



一月九日上午,集团公司与连云港经济开发区、连云港华乐合金公司举行战略合作协议签约仪式,集团总经理胡建明、总会计师匡友本、连云港市委常委、连云港经济开发区党委书记张其兵,连云港华乐合金公司董事长陆大涂等出席签约仪式。三方就成立售电公司进行了深入探讨和交流,下一步将通过强强联合,优势互补,进一步建立全方位、多维度的战略合作关系。

(电宣)

## 东海产业投资有限公司正式成立

日期,集团公司东海产业投资有限公司通过前期系列审核,完成相关工商注册登记,正式成立。

连云港市工投集团东海产业投资有限公司即连云港市工投集团东海产业基金,是由集团公司与东海县委、县政府经过前期深入调研和充分沟通,进行的一次全面合作,双方已于前期签订《连云港市工投集团东海产业基金合作协

议》。该产业基金由集团产业投资有限公司和江苏福如东海发展集团有限公司共同发起设立,注册资本2亿元,集团产业投资有限公司认缴出资16000万元,股份占比80%。该产业基金将专项投资参与东海县辖区企业,扶持东海地区优先支持不同类型、不同成长期的中小企业成长。

(李芊江)

## 台北公司纪委敲响警钟严防“节日病”

春节在即,为防止“四风”问题回潮反弹,确保廉洁过节,近日,台北投资公司纪委通过多种形式向党员管理人员重申春节期间廉洁自律和厉行节约的纪律规定。

提醒预防。结合党员冬训、集中学习日、年度工作考评会等,加强教育提醒,增强宗旨意识、法纪意识和廉洁意识。充分利用微信、手机短信向党员管理人员发送廉洁短信和节日祝福,及时提醒党员管理人员将纪律规定入脑入心入行,提高拒腐防变的“免疫力”和“抵抗力”。

明责执纪。认真落实党风廉政建设责任制,加强对节日期间廉洁自律工作

的领导,明确工作任务,落实工作责任,切实履行“一岗双责”。做到严于律己、率先垂范,管好自己、带好队伍。

加强监督。节日期间将组织明察暗访,加强对公车管理、公款消费、财务报销事项的监督;并畅通信访举报渠道,及时受理群众信访反映。将严肃查处违反中央八项规定精神等顶风违纪的行为,及时追究责任人的责任;违纪行为情节严重、造成恶劣影响的,除追究当事人的责任外,还要按照党风廉政建设责任制的规定,严肃追究所在单位有关领导的主体责任。

(孙小玲)

## 格斯达担保公司业绩增速创新高

受创新驱动引发的新增业务爆发增长,2016年,格斯达担保公司全年实现收入总额2438.17万元,同比增长65.78%;利润总额820万元,同比增长193.9%,在保余额10.3亿元,同比增长101%,新增融资性担保额3.3亿元,同比增长312%,各项经营指标均破2002年公司成立以来历史记录,企业发展、品牌创建、队伍建设迎来全面飞跃发展。

管理新策重磅出击 催生企业发展源动力 紧紧围绕“创优质服务、塑知名品牌”中心目标,2016年,格斯达人雄心勃勃,志存高远。公司全年的工作思路是“突破、拼搏、创新、实干”。

“三奖一罚制度”赏罚分明;“责任人制度”明确担当;“联系人制度”把脉问诊;“保后管理制度”强化监管;“复查复审制度”追根溯源;“业务三部”如虎添翼;“园区共建合作”增量拓展。在全国经济下行的严峻形势下,公司领导班子以创新意识燃亮智慧火花,多措并举、逆境苦战,催生企业持续发展源动力。

风控新举强力推进 坚守企业生存防线 经济下行、行业艰行,信用风险、法律风险、操作风险,三大“风险”泰山压顶,全国担保业务全面收紧。保守经营无压力、逆水行舟担风险。面对挑战,格斯达人勇担重责、逆境放歌。

夯基固本,强化管理。梳理业务流程,完善制度建设,严格审批手续,加强内控管理,强化项目监督、扎实基础工作,稳步助推企业发展。

破囚方案,强劲推进。面对层出不穷的担保风险,公司以强化风控管理为核心,实行全流程全面风控管

理制度,不断推出风控新举,打破“三大风险”囚笼困境,力争企业良性发展。

“三个一”行动全面实施。快、精、准,扼制风险扩大蔓延。“授渔计划”初见成效。结对帮扶,一线行动、外培内训、岗位轮动,队伍素质整体提高,人为操作风险控制初见成效。

特色工程添翼助航 倾力打造港城知名品牌

“绿色通道”惠民工程。本年支持全市270名失业人员创业,贷款7243万元。滴水石穿、厚积薄发,小资本撬动港城二、三产业发展大杠杆,10年帮扶,直接受益人员49700人,贷款总额8.5亿元。

“下岗贴息”暖心工程。本年为全市287户创业职工、小微企业申请财政贴息430万元,10年累计发放补贴4000万元,惠及港城万户安居乐业。

“国开行统贷”创优工程。市唯一助贷平台彰显品牌实力,持续九年低息贷款,累计放款8亿元,全力扶持港城优质企业创业发展。

特色产品回报港城。“科技贷”、“微贷宝”、“大学生村官贷”、“连文贷”、“连农贷”,政府扶持、连袂互动,广泛支持各行各业发展,点燃格斯达服务品牌。

守土有责,政府回哺。公司本年争取国家、省、市各项补贴收入379万元,代偿项目补助232万元。守土负责,社会认可。公司连续荣获“合规经营三十佳”、“市唯一AA”级信誉评级荣誉。守土尽责,实绩见证。公司2016年因新增业务爆发直接增加主营收入600余万元,在保余额突破10亿大关,实现利润820万元。

(梁颖颖)



## 台北公司再续转型发展新篇章

告别成绩斐然的2016，迎来希望与挑战并存的2017。台北投资公司在继往开来中积极践行转型跨越的新理念，以坚定和稳健的步伐，不断巩固壮大“123”工程，为实现“十三五”规划蓝图奋进前行。

岁序更替，温故知新。回首2016，台北公司在重重压力下砥砺前行，呈现出良好的工作局面。全年生产原盐11.5万吨，集运原盐14.7万吨，销售成品钙液70万方。机械制造年收入334万元，为去年同期308%；科创园新引进2家企业，新增出租面积2600平方米，获政府扶持资金94万元；铁路专线发运非盐物资2.5万吨，同比增加1.6万吨，100亩货场引入2家客户，增加租赁收入28万元；福利企业实现退税86万元，资产经营收入412万元；酒店经营8-12月实现营业收入73万元；争取大顺物流土地退税66万元。年内，4千米钙液输送管道投入使用，海客众创空间、中小企业园和海州湾3号、9号标准化厂房等一系列项目陆续上马。

潮平两岸阔，风正一帆悬。放眼2017，公司将以“翻篇归零”的心态继续砥砺前行。盐钙产业切实稳固基础。围绕挖潜、增产、优质等目标，着力优化堆地结构，严格工艺操作，强化流程管控，全年计划池内长盐量6.5万吨，集运原盐11万吨，销售钙液50万方。转型产业持续释放潜力。2017年公司预计投资5900万元，实施6个重点项目，其中转型产业方面，加油站项目预计10月底竣工，机械厂房项目年底前完成4栋厂房建设，综合物流场站项目力争年底前完成部分场地建设任务。同时围绕土地、厂房、商铺等资产加大招商力度，以最快速度盘活100亩、49亩土地和港城金三角2#楼资产。科创园在力争实现厂房出租率100%的基础上，重点打造海客众创空间，进一步完善平台设施，创新经营模式，使其成为新的科技创业品牌新的经济增长点。

(北宣)

## 神特新材料二期项目顺利试车

近日，神特新材料二期“500吨吨纤维项目”顺利试车。

该项目是全市五个重点项目之一，自开工建设以来，神特公司积极应对各种不利因素，经过近一年的施工、建设、安装、调试，实现顺利试车，为下一步生产线的试运行做好铺垫，打好基础。

为保证试车的成功，公司领导制定了严谨、合理的计划，定期召开项目推进会、难题会办会，使责任落实到人。试车过程中，项目部相关责任人加强督促和监督，严把质量关，不畏严寒的天气，主动放弃休息，加班加点，驻扎在前线车间，及时处理试车过程中遇到的各种问题和困难。

(江硕)

2016年，金桥制盐公司圆满完成了生产经营的各项指标，全年生产各类加工盐16.65万吨，完成年计划100%；销售各类盐产品16.7万吨，完成年计划100.3%；实现销售收入1.25亿元，实现利润1200万元。

创新驱动，在深化改革中有所作为。全年开展技术创新项目20余项，通过对包装盐车间输送线改造，物流码合格率由98%提高到99.5%；通过在加工盐车间生产线终端配置智能机器人码垛机，提高生产效率；推进食盐电子追溯体系建设，实现产品包装由数字码追溯体系过渡到二维码追溯体系，为产品进入市场提供保障；组建产品研发团队，历时两月研发出研磨瓶、调味盒、真空包装等7种包装形式10种规格的24个新品种，赢得了目标客户的广泛关注；加大产品结构调整力度，夯实差异化竞争优势，高端产品生产比例不断加大，提升产品市场竞争力。

重点推进，在发展能力上显著提高。推进投资项目落实，全年重点抓好立袋包装机、50kg码垛机、1-5公斤小包装机、雪花盐车间搬迁以及手工包装车间建设等项目推进工作。推进盐改方案落实，出台《应对食盐市场放开方案》，制定工作进度表，在电商平台建立、包装版面设计、营销渠道建立等工作落实上取得较大进展。推进信息化建设，加快数据集成升级改造。

精细管理，在经济运行中稳步提升。加强质量管理，持续推进落实三级产品质量检验制度，把好在产品、库存产品、出厂产品质量关。加强安全管理，坚持“安全第一、预防为主”的安全生产方针，实现全年无安全事故的良好局面。加强费用管理，从严从紧安排资金计划，注重外欠款回笼工作，严格控制各项费用的开支标准和范围。加强合同管理，建立合同监督管理体系，完善合同管理流程，将所有项目行为全部纳入合同管理。

(金宣)

## 青口公司生产经营硕果累累

2016年，青口公司以效益主导经营，改革创新，坚持开源节流、降本增效，全年实现营业收入约5000万元，超预算0.7%，比去年增加约7.7%，经济效益继续位居集团公司第一方阵。

创新机制，粮食总产“四连增”。推行种植完全自营和认养经营两种模式，采取完全成本法，实行“1+2”品种结构，克服不利天时，自营种植实现粮食总产2300万斤，比去年增产15%，平均亩产超千斤。

资源整合，发挥效能最大化。种植农田分类定地亩费价格，实现收入近千万元，实行养殖“1+1+1”发包服务模式，增收400余万元；调整结构，成立“三个中心”，营

销中心销售包装大米25万多斤，利润31万余元；种养中心打造的“栏中禽、池中渔、畦中菜、园中果”休闲生态园见成效；服务中心服务创收“两手抓”，创利6万多元。

用好政策，项目开发求突破。2015年度青口黄沙高效养殖示范园区和明威路北高效农业示范园区项目竣工并通过市级验收和省级抽验；2016年度农开项目完成招投标工作，积极争取2017年农开项目，投资397.95万元实施了46个基建维修项目；“渔光互补”二期工程顺利推进，养生养老、都市高效生态园项目完成调研论证。

设计载体，激发建功立业的精气神。创新实施党建“双+”，增强了浓厚的“农”字

特色；开展“夺标2016”劳动竞赛，“三大战役”、“五大行动”红红火火大二季度，为实现全年目标坚定信心；开展“四大活动”转作风，重大节日举办丰富多彩的“农”味活动。

实事惠民，民生再增幸福感。实施精准扶贫“五大行动”，为304户困难家庭发放慰问金10多万元，为16户发放25万元的扶贫贷款，为11名转岗职工和4名无业人员实现再就业；发放生产内部借款432万元，为22名条田工申请商业信贷236万元；二期集资房交付，出场路拓宽改造方案获批，再获市级文明单位称号。

(瞿方)



1月7日，供电公司组织各供电所职工，以及工程营销部、安全管理部等单位140余人参加《工艺流程安全规范手册》培训和第二届职工技术比武大赛，对全面提升供电人积极应对市场变化，增强业务本领起到了积极作用。(电宣)

## 灌西宵洋物流公司整合资源彰显发展活力

2016年，灌西宵洋物流公司着力推进体制改革，全面优化整合资源潜力，转变经营管理体系，推进绩效考核，积极承揽周边地区的物流业务，开拓新业务渠道，发展活力得到显著提升，全年完成吞吐量突破90万吨。

该公司依托五灌河码头基地，充分发挥临港、沿路的区位优势，积极构建大物流发展体系。加快项目建设，做强码头物流业务。着力对码头功能进行提档升级，加快推进五灌河码头扩建进程，增加吊装泊位，完善货场服务等配套设施，扩大经营范围；采取“走出去、请进来”的方式，积极承接货物吊装、储存、中转等物流业务，扩大经营

规模。着力推进体制改革，开展运输物流业务。依托自身的码头物流优势，整合原盐集运业务和原盐灌包业务，延伸物流运输体系服务领域，积极向建材、煤炭、化工产品等方面拓展业务，做强运输物流业务。挖掘资源优势，发展仓储物流业务。瞄准五灌河黄金水道和228国道的便利水陆交通，开发加油、加气项目，发展货物堆存等业务，推进沿河土地资源的开发利用，增加收益。一年来，该公司找准自我定位，走市场化运营之路，积极承揽周边地区的物流业务，提高市场占有率，业务拓展到徐圩新区，全年装卸化工产品达40万吨。

(季兴胜)

## 金桥制盐公司全面谋定发展新目标

连日来，房地产公司围绕“今年干的怎么样，明年应该怎么干”主题，采取座谈会、流动办公会、征集合理化建议等方式，分析总结2016年工作成绩和不足，谋划2017年工作思路和目标。

过去的一年，针对企业转型的紧迫性和艰巨性，房地产公司坚持以发展产业地产为导向，紧紧围绕“提质增效”工作主题，狠抓调结构、上项目、促改革、惠民生，全年实现主营业务收入15176万元，超额完成集团下达的利润指标。

2017年，面对市场不确定性的挑战，公司将坚持“改革创新、提质增效”工作主题不放松，全力以赴抓重心、破难题。一是以提质增效为核心，推动各业发展提档加速。围绕“改革创新谋发展，打赢扭亏攻坚战”主线，在抓好现有建材主要产品销售的同时，进一步加快新产品开发步伐；紧贴“两提一巩固”要求，建立小区长效管理机制，倾心打造“环境优美、整洁规范、邻里和谐”的金牌小区；以“改革创新、提质增效、加快发展”为主题，全面推进建筑业资质增项和升级，以此增强在市场竞争中的话语权。二是以创优精品为目标，推动重点项目尽早收益。科学编制年度重点项目推进表，加大落实力度，确保重点项目建设有力有序。围绕开发新项目、谋划新工程，在全力推进工投产业大厦和赣榆金博海旭花园27#楼建设的同时，积极协调金博商务中心用地性质变更工作。三是以强化内控为抓手，推动经营管理规范运行。大力推进增收节支，力争可控变动费用压缩达5%以上；采取有力措施加大风险防控，实现清欠向防欠过度；牢固树立“全方位、全天候、全员式”的工作理念，纠正“违规违章”、“遏制”事故苗头，守住“安全红线”；四是以暖民惠民为宗旨，推动和谐创建再上新台阶。持续推进党建经济深度融合，把“两学一做”学习教育的成果转化为职工看得见摸得着的实事和好事。

(姜波)

## 徐圩公司盘点经济工作显佳绩

2016年，徐圩投资公司针对盐业产业继续萎缩、刚性支出急剧增加、产业转型升级运营等艰难形势，始终按照“开源节流、降本增效、大力破题、加快转型、普惠民生、促进和谐”总体思路，创新“六个增效”运营载体，稳定盐业生产，拓宽产业转型升级空间，促进“十三五”规划战略精彩开局。

稳定盐业生产“有成效”。2016年，该公司始终坚持“改革创新、提质增效”生产经营方针，突出盐业产业巩固发展重点，加大基础投入力度，先后投资53余万元，实施西深线、张圩线等水系疏浚工程，完善生产用水供水排水系，筹资38万元完成97个单元滩地动力改造工程，筹资119万元推进新型原料盐基地建设，激励生产单元克服一切不利因素，确保完成6.2万吨生产任务。同时灵活水面经营策略，规范水面发承包行为，先后发承包池塘1.24万亩，增收近60万元。

加快产业转型升级“有保障”。2016年，该公司始终按照“发展大市政、构建大物流、建设产业园、拓展服务业”产业转型升级战略，积极完善悦升公司管理架构，顺利完成2016年市政设施养护工程竞争性谈判及市政三级总承包资质申办等工作，致力培养复合型专业化人才队伍，并投资162万元购置吸污车、工具车、巡视车等机械设备，为承接新区范围的绿化、路灯、路缘石及雨水井等维修保养市政工程提供机械化作业保障，承接道路保洁业务量达554万平方米。

推进项目开发“有力度”。2016年，该公司始终突出“加快产业转型升级、促进跨越发展”工作主题，细化落实项目开发推进措施，顺利完成产业园一期、万诚物流园、市政设施综合养护管理中心、农贸市场和盐化工产品仓储物流等5个项目调研工作，取得张圩互通大桥东侧双面高炮广告牌运营业务。鼎力完成产业园项目用地批准书办理工作，取得项目规划设计方案审定意见批复，并就项目委托代管事项与方洋集团形成共识。同时完成悦升公司32亩地块项目建设工程，并就悦升总部28亩项目地块及10亩保洁职工休息点工程分别取得管委会挂牌出让和新区规划局批复。

(叶维友)

## 利海公司冬季安全生产四个到位

随着春节临近，利海化工公司结合实际，多措并举，筑牢安全防线，保障冬季安全生产。

安全责任到位。该公司针对冬季安全生产的特点，设立领导人关键装置、重点部位承包制，将安全工作责任进行分解并层层落实到岗、到人，同时有针对性地制订方案措施，将“八防”冬季安全生产防范措施落到实处。

安全检查到位。开展安全生产大排查、大整治专项行动，切实加强隐患排查，坚决杜绝安全事故的发生。对查出的安全隐患责令责任单位限期整改，整改结束后逐条进行复查，确保检查整改工作形成有效闭环。

安全监督到位。该公司充分考虑冬季各类不安全因素，严格落实安全管理人员现场作业监护制度。公司安环卫中心安全管理人员对各施工现场进行督导检查，发现违章及时纠正制止，狠抓安全制度执行和安全措施落实，确保各类现场全覆盖督查到位。

安全培训到位。开展冬季安全生产知识和应急处置应知应会知识教育培训，提高员工冬季安全生产认识及自救常识，提高员工应急处置能力。

(郁洪兵)

## 旬天气早知道

预计1月中旬旬环流西-西北西，以多云天气为主；有多股弱冷空气南下，气温正常。预计该旬有雨日0天，雨量0毫米，蒸发量10-20毫米。

(气象台)





# 金桥制盐公司 2016 党建成果丰硕

2016年,金桥制盐公司党委紧紧围绕“建设服务型党组织深化年”的目标要求,以“两学一做”为重点,扎实开展“引领创新创优,助力提质增效”党内主题教育实践活动,为该公司各项生产经营工作的落实提供坚强保障。

提升党性修养。扎实开展“两学一做”学习教育,组织党员学党章、党规,发放百余本习近平总书记系列讲话读本,并撰写体会文章刊登在公司简报上。广泛开展“三问”大讨论,引导公司上下思考如何应对企业新一轮的改革。深入开展“正家风、立家规”活动,促进党员干部加强家庭建设。

加强阵地建设。投资30余万元建立党员活动室、廉政文化展示室,实现了党建活动多媒体展示、党建资料触摸屏查阅、党委和支部资源共享的新格局。投入10余万元建设职工活动室,为党员、职工业余活动提供了条件。

擦亮党建品牌。开展“三亮”活动,通过“亮身份、亮目标、亮实绩”,增强了党员意识,激发了党员创新创优的自觉性和主动性。举办“星级员工”擂台赛,提高职工劳动技能,展示先进员工精神风貌。

加大宣传力度。通过微信公众号、天猫、网站等线上渠道,全面推广公司生产经营、自

主品牌、企业文化等相关信息。更新企业宣传画册、宣传视频、包装版面、文化走廊,全面提升公司对外形象。利用公司简报、画廊、电子显示屏、餐厅电视等宣传企业精神。

推进文明创建。做好环境整治工作,通过开展“环境整治月”活动把厂区卫生划片到单位、责任到个人,建立环境卫生考评制度,把环境卫生情况纳入党员干部绩效考核。

深化精准帮扶。全年走访慰问困难职工50余户,发放慰问金6万余元;看望病困职工15户,发放慰问金1万余元;帮助困难职工子女9户,发放助学金2万余元。(金宣)

## 台北公司党委服务发展实效

2016年,台北投资公司党委紧扣“建设服务型党组织深化年”主旋律,广泛开展“挖潜增效争贡献,转型发展当先锋”主题教育实践活动,服务发展,助推转型。

党员教育呈现新常态。扎实开展“两学一做”学习教育。面向全体党员开展“送党章、戴党徽”、“交流互学”、“领学促学”、“结对帮学”、“送学助学”等活动,立家规、正家风、行家训,立学立行,即知即改。同时,常态化开展两级中心组学习,深入开展“精读一本书”活动。

组织建设得到新加强。广泛开展“聚焦改革创新,服务转型发展”党建同业务竞赛活动。公司党委定期考核检查支部工作,并发布检查通报,促进晋位升级。积极推进“一点一岗”创建,定期开展义务奉献活动,进一步完善基层党组织党建阵地建设。

品牌创建彰显新成效。深入开展“三联四化五服务”主题实践活动。开展结对联系、征求意见建议、领导班子集中议事、反馈处理结果和公开信息等。抓好基层党建创新工程,“支委包片党员联户”共创、劳模创新工作室、组织横向联动一体化、党小组与生产班组联建等党建特色项目活动百花齐放、各具特色。

文化宣传实现新提升。加大企业文化传播力度,更换和新置了多处集团企业标识和文化理念用语。建立使用“台北投资”公众微信号,定期编发宣讲材料,制作电子杂志、电子文集和党建专题片,充分展示了公司改革发展的新成就、新形象。16年,公司相继成功申报了区级、市级和省级文明单位。(庄婧娴)



元旦前夕,徐圩投资公司举办“放歌大舞台、逐梦新征程”新年联欢会,歌曲、魔术、朗诵、趣味游戏等职工自编、自导、自演节目丰富多彩,为职工送上一份轻松愉快的“娱乐快餐”。(徐宣 徐工)

2016年,利海化工公司党总支不断创新党建工作思路,培育亮点,创建特色,全面提升党建工作科学化水平,实现了党建工作与经济发展的良性互动。

“两学一做”积极作为。该公司党总支结合“两学一做”学习教育,开展“不让一名党员掉队”活动,全年对4名落后党员进行了有针对性的帮扶。还结合支部组成实际,成立了“党员零距离服务队”、“党员提质增效攻关组”、“党员技术攻关队”,进一步激活党建活力。

“两张清单”成效显著。该公司党总支建立书记抓党建责任清单、党建项目推进跟踪考核清单工作制度,各支部围绕“两张清单”制订推进计划,每双月开展一次自查,找出存

## 利海公司 2016 年党建工作亮点纷呈

在的问题,并制定整改计划上报公司党总支。同时认真落实“聚焦20号”党员固定学习日,深入开展党员“先锋岗、示范岗、帮扶岗”争创活动,着力从项目建设、技术攻关、节能降耗、安全生产、管理服务等方面充分发挥党员的示范带动作用。积极组织党员、党积极分子参加党员奉献日、向灾区捐款、义务献血、文明单位创建、创建国家卫生城市等一系列活动,使支部生活内容丰富多采。

文化宣传扎实推进。全年制作企业文化宣传标语15块,宣传画13幅,办公区楼顶标识1个,重新编辑印刷了带有集团公司新

LOGO的企业名片,并将集团企业文化列入全年员工培训计划之中。开展“弘扬企业精神,践行核心理念”员工才艺比赛,用身边人、身边事教育员工。内外结合积极做好宣传报道,全年完成《连云港工报》用稿55篇,完成集团公司考核指标的137.5%。先后在《江苏经济报》、《我与职代会的故事》等报刊、书籍用稿5篇。(顾孟)



## 青口公司党委全面开启新年党建工作

新年伊始,青口投资公司党委早谋划早打算,结合年度工作目标考察考核,认真抓好去年工作“回头看”,深入总结党建工作“双+”模式特色亮点,自下而上收集新年度工作意见,共谋2017年的工作思路。

不断加强党建创新,积极构建大党建格局。充分发挥各基层党组织的核心作用,与工会、共青团、女工委等群团组织相互配合,扩大群团组织影响力。持续发挥工会“五大行动”、共青团“四行活动”和女工委系列活动影响,整合各方资源,不断叠加、升华,共同打造“农”字特色党建品牌。

着力加强队伍建设,重点提升干部整体素质。该公司党委以提高各级组织干部队伍素质为重点,定期

开展培训活动,在2016年开展各类培训学习的基础上,进一步谋划学习培训平台。坚持开展“大讨论、大练兵、大调研”,重点打造“田状元”、“领头雁”、“排头兵”等系列争创活动,选树先进典型,培养党员骨干,发挥模范引领作用,全面提升青口广大党员和干部职工队伍的业务技能和综合素质。

重点打造宣传阵地,不断汇聚发展正能量。强化服务大局意识,充分发挥宣传工作凝心聚力的积极作用,积极利用公司网站、“谷风”“谷雨”系列内刊、“盐田玉”微信公众平台等载体,做好党建信息公开,打响“盐田玉”品牌,丰富党建工作内涵,努力开创新年工作新局面。(杜娟)

## 双菱公司喜发产品销售第一车

1月9日,随着危化品运输车一声清脆的汽笛声,双菱化工公司销往巴基斯坦的24吨磷化铝顺利发车。

进入新年以来,该公司营销人员从效益入手,认真做好市场调研分析,针对国内磷化铝销售市场处于淡季,从创新调整经营策略和开发增加产品包装种类入手,采取灵活机动的销售策略,遵循市场化法则,围绕市场需求及时开发改变产品规格和包装样式。利用地理位置、时间季节的差异,在巩固泰国老客户的同时,开发了新西兰、巴西、巴基斯坦等国家的合作新战略,以良好的信誉,赢得了客户好评,以外销弥补了国内销售“空档”。新年刚刚开始就签订了近80吨的巴基斯坦销售订单,不断开拓外销市场,使市场占有率在原有的基础上稳步提升。(刘建州)

## 盐田玉米在市稻米品鉴会上获金奖

1月6日,青口投资公司盐田玉牌大米在“首届连云港优质品牌稻米品鉴会”上,荣获金奖。

据悉,全市共优选出30个大米品牌参加了“首届连云港优质品牌稻米品鉴会”。品鉴会上,专家们从米粒的气味、外观、黏度、硬度、滋味等方面,对30个品种的优质米新品种逐一品尝记录并打分。根据综合得分高低进行排名,市工投集团青口投资公司盐田玉牌大米、市农科院的连优梗1号大米等10个稻米品牌被授予“连云港市首届优质稻米金奖”。(杜娟)



元旦期间,为营造和谐喜庆的节日气氛,不断提升企业文化氛围,日前,氨纶公司邀请海州区美术家协会(位书画大师走进企业,泼墨献宝。该公司几位书法爱好者也同场竞技学习丰富了员工的文化生活。(氨办 高艺茜)

## 氨纶公司“差别化无染氨纶”被认定为高新技术产品

近日,氨纶公司“差别化无染氨纶”荣获江苏省2016年高新技术产品认定。

“差别化无染氨纶”作为该公司差别化氨纶的重要组成部分,实现氨纶的色彩丰富与清洁生产的高度融合。无染氨纶和彩色纱线织出的产品可以免去染色环节,大幅减少染色染料的使用以及工

业废水,有效保护环境,减轻后道客户环保压力。

此次认定的高新技术产品将为公司后续的项目申报打下良好的基础,也体现出氨纶公司作为高新技术企业在提升企业综合竞争力,新产品研发方面做出了不懈的努力。(氨纶宣)

## 黄化制钙公司狠抓大修技改工作

日前,黄化制钙公司为了完成大修任务,各车间干部职工、抢时间、抓进度,认真抓好大修技改的每项细节,为提前开车,完成出口订单打下坚实基础。

面对钙液质量下降、煤炭价格猛涨、设备腐蚀难运行等不利因素影响,该

公司不等不靠,积极转入设备大修技改工作,对加热室铜管清垢,蒸发罐保温加固,制作十三米沉降器拼焊并进行吊装安装。一些电器设备维护、变压器改造、氯化钙大棚在建工程等同步进行,整个大修计划已完成过半,部分技改正进入扫尾阶段。(杨斯杰)



2016年,灌西投资公司党委以“两学一做”学习教育为统领,以“服务型党组织建设深化年”为主线,营造和谐发展的良好局面。公司全年实现营业收入1.4亿元,销售原盐45万吨。成绩的背后,彰显出提升党建工作水平,越来越成为灌西发展的强劲引擎和澎湃动力。

#### “两学一做”增强党性意识

“三大课堂”打牢“学”的基础。以中心组学习会、晚上学习班、学习研讨会为“理论课堂”;以电视台、网站、书记微信群、微信通、QQ群作为“网络课堂”;以联系点、委员片区、本职岗位为“实践课堂”;区分不同层次、不同类别党员,组织开展学习教育。两级班子成员认真做好学习笔记,撰写学习体会76篇,播放电视新闻专题10期,在微信群上举办支部书记微党课10课时,确保党员学习教育参与率。

“三项活动”检验“做”的成效。开展“走基层听意见解难题”调研行,举行一次谈心谈话,讲授一次专题党课,参与一次联系点劳动,提出一个合理化建议,办好一件实事,让学习教育成效落实到基层一线。开展“学华茂促发展”活动。组织各单位、部门负责人30余人到华茂公司考察学习,召开“学华茂 勇担当 争先不落伍”座谈会,撰写学习体会33篇,掀起学习华茂精神的热潮。开展“收获金秋”主题清收行动。强化委员片区,细化任务指标,强化责任考核,确保各项费用收缴到位。

#### “四项工程”夯实党建基础

公司党委深入实施党建“四项工程”,引领改革创新,打造高素质党员队伍,深化服务型党组织建设。

深化“委员包片”,实施“领航工程”。在投资

# 党旗鲜艳谱华章

——2016年灌西投资公司党委工作纪实

□

公司、各子公司两级层面上进一步深化“委员包片”,在包片委员实施“六包六确保”,开展了“提出一条合理化建议、解决一个生产经营难题、争做一名技术创新典型、为民办一件实事、联系一名员工”“五个一”活动。规范党小组建设,配强党小组长,举办党小组长培训班。

深化“党内主题教育”,实施“堡垒工程”。开展“降本减亏我有责,解困发展我先争”主题活动。选树5个基层党组织为“党支部示范点”,6名支部委员为“委员包片示范区”,20名党员为“党员标兵示范岗”。开展“党建基础建设达标月”活动,对基层党员活动室提档升级。坚持一年一个专题在灌西党校开办党员干部冬训培训班。实行党员关爱五项制度,提升党员荣誉感。

深化“星级员工”评比,实施“先锋工程”。开展系列党员立功竞赛活动,培树“星级员工”典型;投入20万元技术创新启动资金,激励员工投身技术创新、岗位练兵、师徒结对活动。

深化“两会一公开”制度,实施铸魂工程。完善“两会一公开”制度,每季度召开一次“党风廉政建设发布会”,组织一次“领导班子与职工代表对话会”,开展一次企务公开、文化展示活动。解决道路、环境、生产设施等26件实事,维护了职工的合法权益。

#### “创新载体”提升党建活力

完善书记抓基层党建工作职责清单。16个基层支部书记公开作出承诺;设立40万元党建

“专项资金”,专款专用,助力党建工作开展。建立党建重点项目考核清单。以“月度任务书+绩效考核表”,对月、季、年目标任务,进行“百分制”量化考核。建立支部书记、包片委员双约谈制度,通过反馈单和内部通报,抓好党建工作落实。

开展了为期10个月的“过紧日子从我做起”大讨论活动,召开动员大会,组织宣讲团,深入基层一线开展巡回宣讲活动,向职工讲明场情,亮清家底,宣讲8场次,参加530人次;组织召开座谈会、对话会、辩论会50余场次,参加讨论人员达1500人次。

推动党群工作基本功“大练兵”活动。开展“双党课、双谈心”活动。党委委员和支部委员分别为党员上党课,党委书记与管理人员、基层支部书记与党员分别开展一对一谈心活动,谈心330人次。开办了常用公文写作、职业修养、电脑运用等内容的六期大讲堂。通过召开党建工作座谈会、推进会、观摩交流会、党建调研会,提高“会做”的能力,实现了党建工作和经济发展双提升。

实施“1+6”民生改善行动,为灌西近1000名居民开通了城镇居民医保,为300余名八十岁以上老人办理了尊老金,投入10多万元,建成一个规模化的扶贫帮困基地;投入50余万元,对中二圩街道卫生环境进行整治。

开展庆“七一”系列活动。通过召开庆祝表

彰会,举办“两学一做”学习教育知识竞赛、开展“思想道德教育大讲堂”活动,参观“新四军纪念馆”,召开新老党员座谈会,为党员过“政治生日”,组织党员志愿活动和技术比武竞赛,隆重纪念建党95周年。

#### “两个责任”推动廉政建设

党委书记和支部书记年初签订《党风廉政建设目标责任书》,基层单位一把手公开廉政承诺。投入11万元建设一个廉政教育室,经常性开展廉政教育轮训,先后组织教育20余场次,16个支部、300余名在岗党员接受了教育。公司每年组织各单位、部门“一把手”家属召开家庭助廉座谈会,携手共建廉洁、平安、温馨的家庭港湾。组织中层干部参观连云港廉政教育基地,到灌西监狱进行警示教育,每季度在中层副职级以上人员中开展“廉洁之星”评选活动。

公司党委始终强化效能监察,公司领导班子成员按照分工,及时深入实地,抓好督促检查;聘任31名党风廉政监督员,成立绩效考核组、干部作风督察组,定期不定期对干部工作纪律执行情况、月度重点工作开展跟踪督查。对新任部门、基层单位负责人及关键岗位工作人员,进行集中廉政谈话55人次;对违反工作纪律的管理人员进行廉政提醒8人次,诫勉谈话5人次。和谐清新的廉政之风,严谨扎实的工作之风汇聚在一起,凝聚起灌西发展的不竭动力。

艰难困苦,玉汝于成。我们相信在集团公司党委的坚强领导下,灌西投资公司各级党组织和广大党员将进一步解放思想、锐意进取,真抓实干、求真务实,努力开创党建工作的新局面!我们相信,新的一年灌西的党旗将更鲜红!灌西的明天会更好!



日月潭之晨 卢同根 摄

2017年的第一天,我没有像往年那样在吃喝玩乐中辞旧迎新,时间的大手无时无刻不在推动着我前行,尽管我有十二分地不情愿,依然阻止不了我的前脚踏进而立之年的门槛。想来内心又多了几分惶恐,总觉得虚度了光阴,好多以“过段时间再去做”为借口的事情最后都不了了之了。毕竟,时间这东西,总是明日复明日,明日何其多?

2017年的第一天,艳阳高照,从摄影后期培训班归来的路上,阳光洒满了整条街道,一辆咣咣作响的自行车从身旁走过,车把上的录音机里播放着《最炫民族风》,音量大得炸遍大街小巷,第一次觉得这首歌其实也没那么俗气。回想着培训班里新认识的同学们,清一色都是大爷大妈级的,特意跑到老师跟前询问自己是不是走错了课堂。只见大爷大妈们个个摆弄着单反相机,挑选

## 与时间赛跑

□ 霓裳

着自己满意的作品让老师点评,亦或指着笔记本上PS程序里复杂繁琐的工具让老师释疑。2个小时的课程下来足以让我汗颜,自觉不如同学们上进,谁说话到老学到老只是一句口号?

我们每个人都是在一天天中老去的,为什么有些现在就能去做的事情非要等老了再去呢?当即驱车去了博物馆,把早就想看的影展给看了。又去了趟书店,把早就想看的书给买了。原来把早就想做的事情做完,内心是那么的轻松与笃定。2017年,不愿再等着时间的大手推着往前走,人生中的许多道路,不把第一步迈出去,你便不会知道自己能在这条路上走多远?每当回首往事的时候,不因碌碌无为而羞耻,不因虚度年华而悔恨,便是生命的最好的模样吧……

2017年,让我们一起与时间赛跑吧!

## 热土

### 贺新年 迎十九大

□ 任志明

银猴辞旧金鸡到,祖国发展展新貌;一带一路助发展,惠及周边经济荣。两学一做从基抓,端正学风看业绩;反腐倡廉抓不懈,正风肃纪抓典型。风清气正百姓腾,经济发展筑和谐。深化改革敢碰硬,一心为国赢民心。经济发展国力强,华夏屹立世界林。展望十九宏图志,全国人民翘首盼;新的长征开好头,而今迈步从头越……

同事们对拿到一手好牌,并轻松获胜的人总是戏语:这样的好牌,就是“一只猫”也能打赢。当时,我认为只是同事之间的调侃之语,倒也没有深究“一只猫”的真正意义。

后来,我才知道“一只猫”是指一个人,一个流落此地,并行乞多年的一个乞丐。此名由来于此君常自称撞“气功”,且在一次“发功”中,将一恶猫惊吓逃窜,慌乱中失足跌落入下水道而得名。再经同事“指点”,我方才真正做到“人”“名”合一。原来我已与此君已“相识”许久,还是那个曾获得我心中数次赞许的“聪明、善良”的“异类”乞丐。

许多次深夜,从办公室回家的路上,总能与此“猫”不期而遇。他仿佛能够洞悉店主忙碌一天后,不愿清理垃圾的心态,能够在帮助酒店清理泔水的劳动

## 关于“一只猫”的故事

□ 刘刚

中,获取一些自己的“个人利益”,或是剩菜,或是残酒。当时,我还觉得此君有几分“心机”,细想之下,这也是靠他自己的劳动与汗水换来的。这点,让我对他多了几分的好感。不过,引起我更多好感的,还是他对某位酒客的“关怀”。每次,当这位老兄酒醉后难以独自行时,他总是放弃即将到手的“美酒佳肴”,跟随此君身边,准确无误的将他安全的“护送”到家,且从不图额外的施舍。

从此,我也对“一只猫”多了几分关注,他在我的

视线中出现的频率仿佛也高了许多。每天,我吃早餐的时候,总能在市场中看到他忙碌的身影。原来他还“承接”了帮助商户们摆放货物的业务。此时,“小潘二”、“潘二子”、“一只猫”、“猫啊”的称呼此起彼伏,而且,每一声呼叫后总能听到一声清脆的回应。我能感觉到商户们的称呼中透出许多的亲切,清脆的回应声中也透出了几分的自信。忙碌后,商户们之间仿佛也有着几分默契,每天轮流请他吃上一份“凉面”、油条之类的食物。

已经无从考证“一只猫”的家乡何处,似乎也没有人想考证这个问题。也许在人们的印象中,他已经成为本地人,已经与这个地方融为一体。从人们的对他的称呼中我可以感觉到,最为亲切的“猫啊”已经用的最多了。

## 做一个爱读书的女人

□ 唐蕾荣

味不同的选取。有的女人,读书是为了获取知识,增长才干,她们比较注重思想性强、有哲理、有深度的书。有的女人,读书是为了愉悦身心,陶冶情操,她们喜爱读唐诗宋词,读古今中外优美的散文。无论她们选择什么类型的书籍,必然会有收获。读哲学,能在哲人的深奥里找到一些真谛;读史书,聆听历史巨轮的隆隆巨响,重温五千年的风采;读散文,于文中遨游,听文中人物畅叙、抒情,从文字

的悸动中感受他们灵魂的低唱。

爱读书的女人很美,书让女人变得聪慧、变得坚韧、变得成熟。女孩子虽不必博览群书,但必须不能浅薄。多读书,才会知书达理,才会腹有诗书气自华,才会懂得怎样为人处世,才会成为一个内心丰富,有智慧、有魅力的好女人。女人伴着岁月读书,从你懂得做人比做事更重要那一天开始,你就严格要求要求自己,怎么才能够学习做一个有修养、有内涵的人,多读书,读好书,有自己好的朋友圈子,认识更多的人,看到,听到更多的故事,了解不同人的不同经历,不同的人生。

罗曼·罗兰如是劝导女人多读些书吧,读些好书。做一个爱读书的女人。